



## PRESSESERVICE

08.09.2013

### Marketing & Sales Review des Club 55

#### Auszug aus dem Artikel „Gipfelstürmer gesucht – Einzelkämpfer gefunden“ von Stefan Lammers:

Genau wie an einen Politiker werden auch an den CEO eines Unternehmens höchste Erwartungen geknüpft – er soll glaubwürdig, integer und authentisch sein. Widersprüche in der Kommunikation, Entscheidungen, die schnell wieder revidiert werden und Richtungsänderungen innerhalb kürzester Zeit sind in vielen Unternehmen an der Tagesordnung. Der Maßnahmenkatalog zum Erreichen bestimmter Ziele, allen voran größerem Profit wird immer professioneller, ja geradezu perfektionistisch. Dabei stehen fast ausschließlich die Finanzen und die Unternehmenswertsteigerung im Fokus, an der Werte- und Kulturentwicklung scheint kein Interesse zu bestehen.

Es gibt viele Beispiele, die zeigen, wie sehr die Persönlichkeit des CEOs den Wert eines Unternehmens steigern oder auch vernichten kann. Ein CEO trägt vor allem Verantwortung für die Zukunft und sollte sein Unternehmen wichtiger nehmen als sich selbst. Einzelkämpfer, die glauben alles alleine richten zu können haben es schwer. Der Profit eines Unternehmens wird in hohem Maß durch die Persönlichkeit der Vorstände und vor allem des CEOs, seiner Glaubwürdigkeit, seines Verhaltens sowie durch das Vorhanden- und Bewusstsein seines eigenen Wertekompasses bestimmt. Diese Reflektionsarbeit ist allein nicht zu

bewerkstelligen.

Ich kenne einige CEOs und Vorstände, die sportlich extrem aktiv sind. Nicht selten haben sie auch einen Lieblingsverein oder -sportler, dessen leidenschaftlicher Fan sie sind. Spielt „seine“ Mannschaft dann einmal nicht so gut, verliert gar ein wichtiges Spiel, dann geben sie die Schuld dem Trainer, der die Athleten zu wenig oder zu schlecht trainiert hat und den Spielern möglicherweise einen trainingsfreien Tag gönnte. Dann stelle ich mir die Frage, wie oft Vorstände und CEOs an ihrer eigenen Persönlichkeit arbeiten und trainieren.

Ich frage meine Klienten immer wieder: „Mit wem reflektieren Sie schwierige Entscheidungen?“ Ich habe die Erfahrung gemacht, dass die Reflexion mit einem neutralen Gesprächspartner die Impulse für die richtige Entscheidung gegeben oder sie vor falschen Entscheidungen bewahrt hat.

Der vollständige Artikel folgt demnächst.