

PRESSESERVICE

02.04.2010

Neues Angebot: Gruppencoaching „Leadership“

EFFektiv und EFFizient

Was bedeutet Gruppencoaching „Leadership“?

Im Gruppencoaching „Leadership“ finden sich drei bis acht Führungskräfte zusammen, die gemeinsame Anliegen miteinander verbinden, wie beispielsweise der Ausbau von Führungskompetenzen und ein vertiefter Austausch zu aktuellen Themen der Führung. Zusätzlich zur Reflektion des eigenen Führungsverhaltens mit dem Coach ermöglicht das Gruppencoaching die fruchtbare Reflektion innerhalb der Coaching-Gruppe und die Bereicherung durch unterschiedliche Sichtweisen und die Fortführung des Prozesses auch ohne den Coach.

Jede Führungskraft trägt durch den Beitrag eigener Erfahrungen zum Lernprozess der Gruppe bei und profitiert seinerseits vom Input der Gruppe, sowie von den Entwicklungsprozessen der Anderen.

Im Zentrum dieser Form des Coachings stehen konkrete Entwicklungsanliegen der einzelnen Gruppenmitglieder, wie beispielsweise das Thema Mitarbeiterführung, die eigene Rolle als Führungskraft, wirkungsvolle Kommunikation, erfolgreiche Zielerreichung, Unternehmenssteuerung, Gestaltung von Veränderungsprozessen und / oder Wertearbeit.

Die Erfahrungen zeigen, dass der Coaching-Prozess durch die Gruppe auch ohne

die Anwesenheit des Coachs weiter geführt wird. Durch das Coaching entsteht ein vertrauensvolles, enges Netzwerk.

Vorteile des Gruppencoachings:

- sehr praxisbezogener Input aus der Gruppe zusätzlich zum Input des Coachs
- spezifischer Erfahrungsaustausch mit „Gleichgesinnten“
- **Blick über den Tellerrand**, über das eigene Team hinaus – eventuell branchenübergreifender Erfahrungsaustausch in offenen Gruppen
- erleichterter **Perspektivwechsel** aufgrund verschiedener eingebrachter Blickwinkel der anderen Führungskräfte
- **längerer** und **intensiverer** Coaching-Prozess bei **gleicher Investition** pro Person

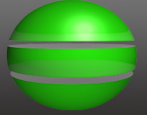
Unterschied zum Teamcoaching:

Im Teamcoaching begleiten bestehende Teams, die in Ihrer Tätigkeit zusammengehören, z.B. Bereiche oder Abteilungen aus einem Unternehmen.

Im **Gruppencoaching** können die Führungskräfte aus *einem* oder *mehreren* Unternehmen kommen.

Wenn sie aus einem Unternehmen sind, kommen sie aus der gleichen Hierarchieebene verschiedener Teams, Abteilungen oder Bereichen.

Wenn sie aus mehreren Unternehmen kommen,



können die Führungskräfte aus der gleichen oder ähnlichen Hierarchiestufe verschiedenen Unternehmen sein, die im Idealfall sogar unterschiedlichen Branchen angehören.

Nehmen Sie Kontakt auf für weitergehende Informationen.

Merken Sie sich doch schon mal den **28.10.2010** vor. An diesem Tag werde ich als Gastreferent das Wintersemester der **Sprechkontakte** der Heinrich Heine Universität Düsseldorf eröffnen. Das Thema des Abends wird sein: „**Nachhaltigkeit durch authentisches und verantwortungsbewusstes Handeln**“.