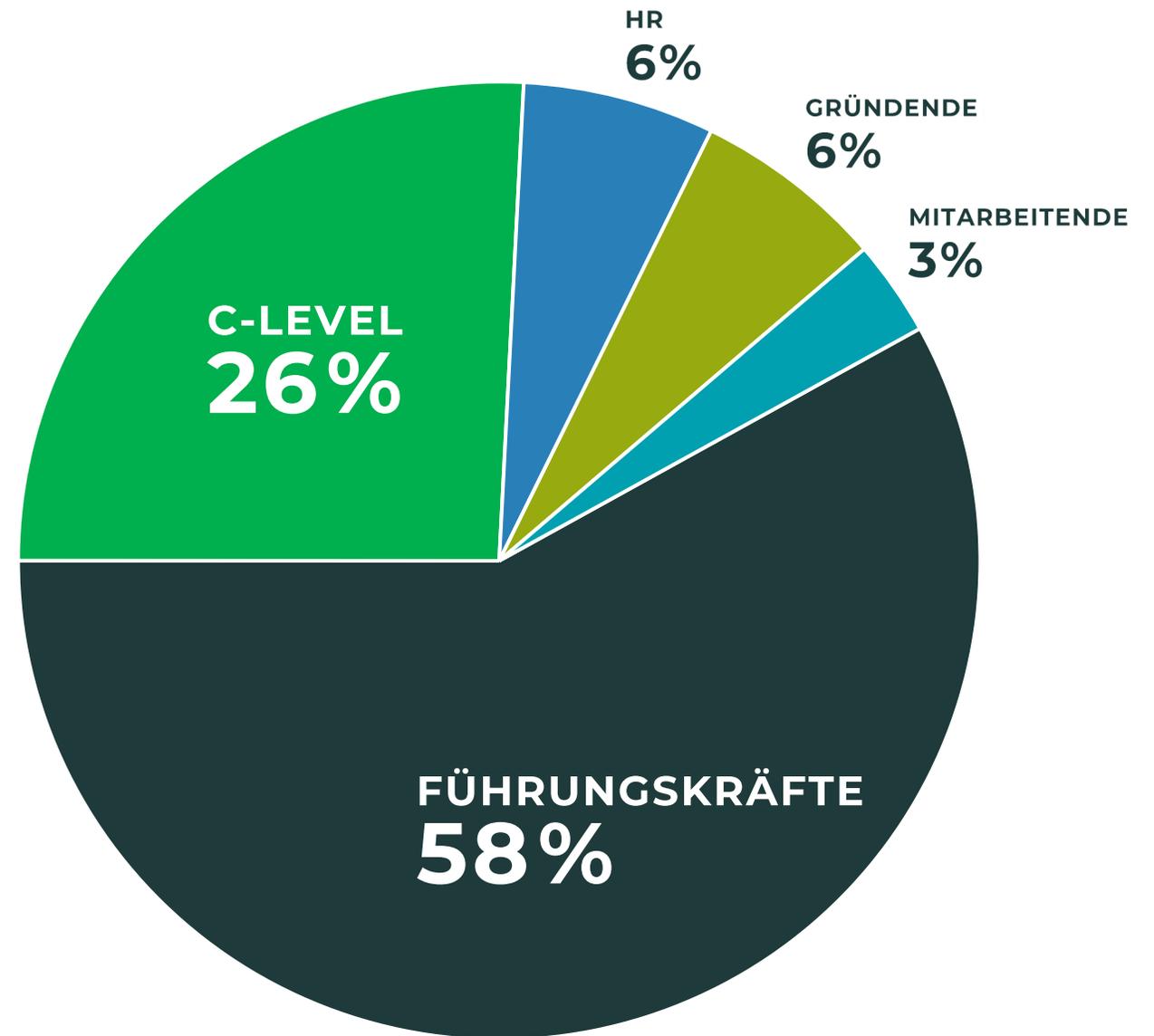




WIE ES IN DER ONLINE-WELT WIRKLICH AUSSIEHT



VON WEM SPRECHEN WIR?

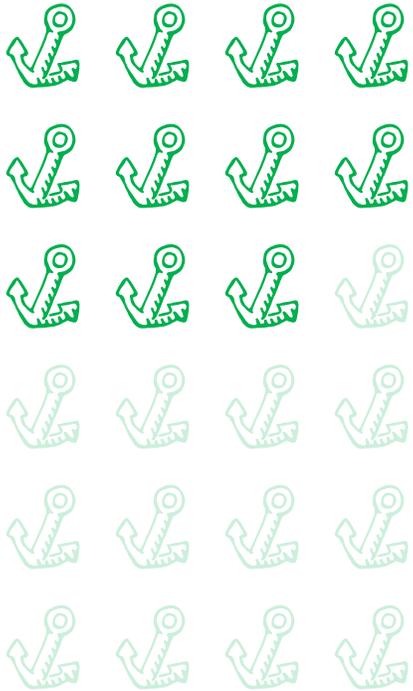


WENN NICHT EXPLIZIT ERWÄHNT, BASIEREN ALLE WEITEREN ANGABEN AUF DEN HIER GENANNTEN TEILNAHME-GRUPPEN



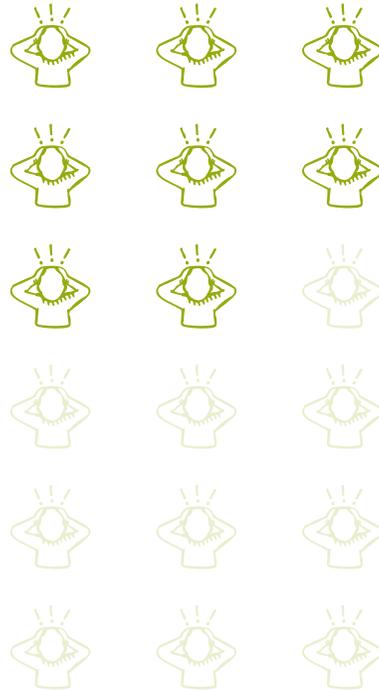
WIE GEHT ES EUCH DENN?

43%



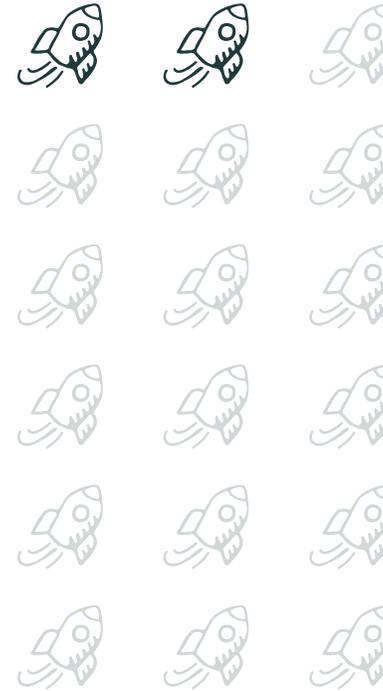
**FÜHLEN SICH
GUT UND SICHER**

40%



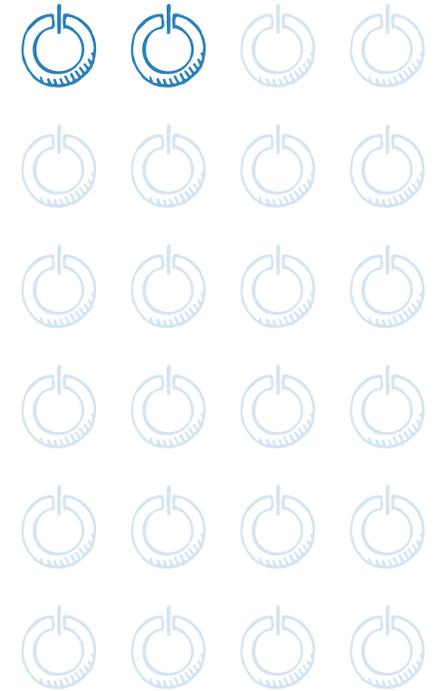
**STEHEN UNTER
DRUCK**

10%



SIND IM FLOW

7%



**SIND
AUSGEPOWERT**



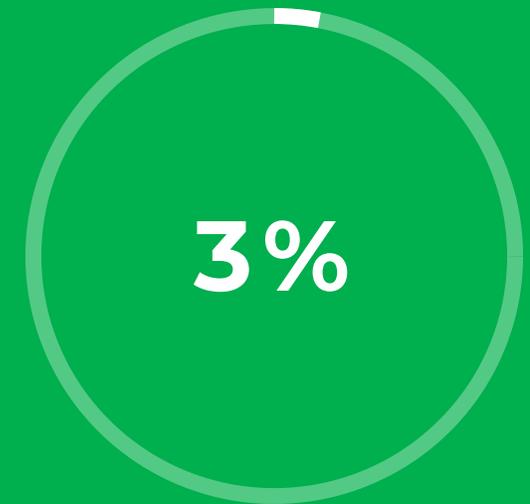
SO STEHT ES UM DIE WIRTSCHAFT



**ECHTE
HERAUSFORDERUNG**



**BUSINESS AS
USUAL**



CORONA-GEWINNER



UND WO
ARBEITET
DAS TEAM?

34% 
arbeiten Präsent im Office

35% 
arbeiten Hybrid

31% 
arbeiten Online von Zuhause aus

DIE TOP-FOUR URSACHEN VON VIDEO-CALL-MÜDIGKEIT

1 ZU HOHE TAKTUNG

Die zu hohe Taktung an Video-Calls wurden von allen Teilnehmenden-Gruppen mehrheitlich angemerkt.

2 FEHLENDE SOZIALE KONTAKTE

Alle Gruppen gaben an, dass die Distanz und das Fehlen präsenter sozialer Kontakte zu einem großen Teil Video-Call-Müdigkeit hervorrufen.

3 TECHNISCHE PROBLEME

Probleme mit der Technik, jedoch auch Unsicherheiten stellen eine weitere Herausforderung dar. Sätze wie “Du bist auf mute geschaltet” fallen mehrfach in Meetings und stören den Flow.

4 MENTALE BELASTUNG

Aufmerksamkeit und Konzentration werden Online stärker gefordert. Viele Informationen, wenig Zeit zum Vor- und Nachbereiten sowie das Vereinen von Privat- und Berufsleben sind eine mentale Belastung.



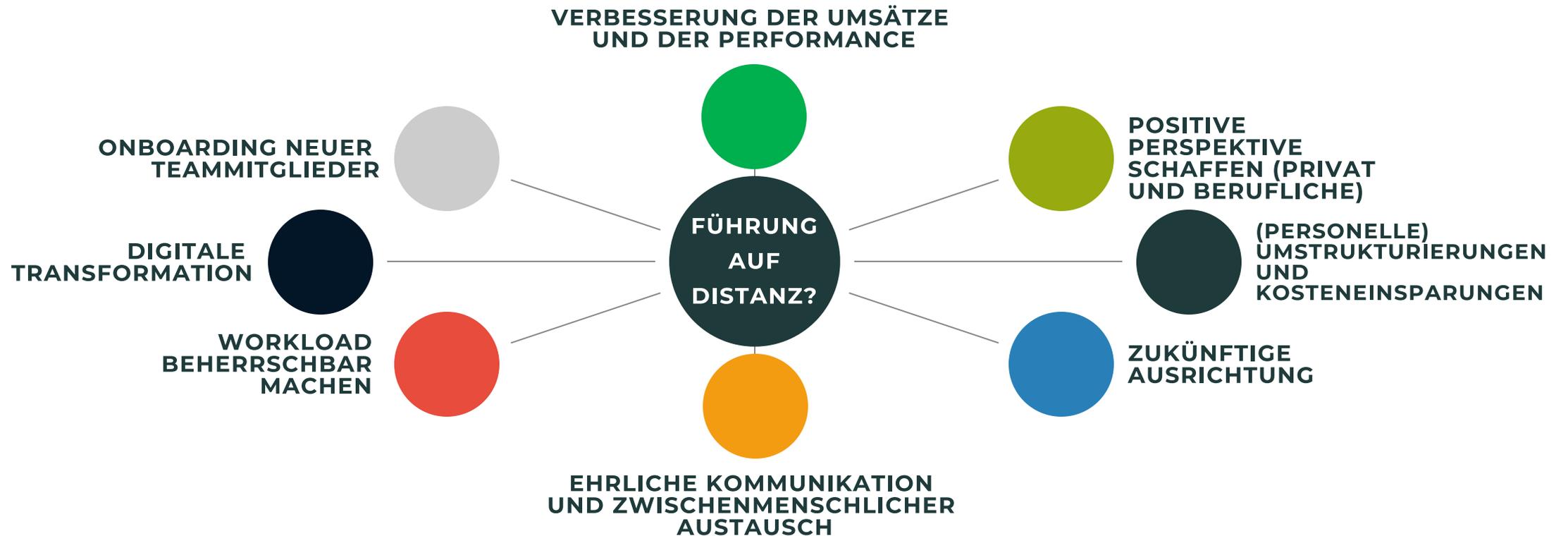
MACH ES ZUKÜNFTIG BESSER

- 1 STÄRKE PERSÖNLICHE BEZIEHUNGEN DURCH COFFEE-TALKS, HUMOR UND EMO-CHECKINS**
- 2 FRAGE DICH VOR JEDEM MEETING: IST DIESES MEETING WICHTIG? WER MUSS DABEI SEIN? WIE VIEL ZEIT PLANE ICH EIN?**
- 3 PLANE PAUSEN EIN, NIMM DIR ZEIT ZUM VOR- UND NACHARBEITEN, KLAPP MAL DEN LAPTOP ZU UND GEH (MIT JEMANDEM AUS DEINEM TEAM) SPAZIEREN**
- 4 MACH DEINE KAMERA AN, UM GESTIK UND MIMIK ZU ZEIGEN - ODER REICHT EINE KURZE ABSPRACHE AM TELEFON?**
- 5 KOMMUNIZIERE MIT DEINEM TEAM, HÖRE ZU UND LERNE MIT IHNEN GEMEINSAM DIE ONLINE-WELT KENNEN**

WAS BESCHÄFTIGT DIE FÜHRUNGSETAGE?



DAS TREIBT GRÜNDENDE, FÜHRUNGSKRÄFTE UND DIE HR-ABTEILUNG UM:



UND NUN?



SEI OFFEN FÜR NEUES

VIELE SAGEN: “VIDEO-CALLS ERSETZEN NIEMALS DAS PERSÖNLICHE GESPRÄCH.”

Die Teilnehmenden sind sich einig: Eine geringe Toleranz für Neues und Vorurteile gegenüber digitalen Lösungen verhindern eine erfolgreiche virtuelle Zusammenarbeit. Das Problem: Viele warten darauf wieder zum normalen Arbeitsalltag zurückzukehren. Doch Remote-Arbeiten ist nun Teil des “New Normal”. Daher ist der erste wichtige Schritt eine ehrliche und klare Kommunikation über die zukünftige Art der Zusammenarbeit.

Aus eigener Erfahrung mit vielen Kunden merken wir jedoch, dass Abweisung für anfängliche Unsicherheiten, Angst vor Veränderung oder Respekt vor dem Unbekannten steht. Indem man zeigt, dass Fehler zum Lernprozess dazugehören, kann man bereits viel erleichtern. Ein von uns begleiteter Kunde sagte nach einem Workshop: *“Wir waren am Ende alle geflasht, nicht nur von den Möglichkeiten, sondern von unserem eigenen Potential dieses neue Format zu etablieren. Es war hinterher allen klar, dass wir viel mehr remote arbeiten wollen und dabei die Leichtigkeit der Zusammenarbeit beibehalten können.”*

Regelmäßige Feedback-Gespräche können dir dabei helfen zu verstehen, was deinem Team fehlt und was es sich wünscht. Vielleicht tauscht ihr eure Tipps und Tricks aus? Oder ihr vereinbart eine “Call-Etikette” und klare Online-Regeln? Und denk daran, es geht auch um dich: Nur wenn du deine eigenen Skills förderst, kannst du dein Team auf Distanz erfolgreich führen und unterstützen.

Wir haben die Erfahrung gemacht, wenn die ersten Hürden gemeistert sind, macht eine erfolgreiche virtuelle Zusammenarbeit jedem Teammitglied Spaß!



STÄRKE DIE ONLINE-EXPERTISE

Wir kennen die Themen, die dich aktuell umtreiben und sind Experten im Umgang mit Online-Tools und virtueller Zusammenarbeit. Wir arbeiten mit einer Vielzahl an Kunden Online und sind in der Lage, virtuell (mindestens) die gleichen Ergebnisse zu erzielen wie in der präsenten Zusammenarbeit. Um dich und deine Themen optimal zu unterstützen, haben wir zwei individuell anpassbare digitale Formate entwickelt:

DIGITAL LEADER

Wir geben unsere Online-Expertise an dich weiter und locken dein Potential zum Digital Leader hervor. Innerhalb eines Monats lernst du dein Team trotz physischer Distanz erfolgreich zu führen!

TEAM WORKSHOP

Arbeite gemeinsam mit deinem Team in kurzen intensiven Sessions an den Themen, die euch aktuell umtreiben - garantiert ohne Video-Call-Müdigkeit und mit Spaß-Faktor!





Komm in den Kontakt, um mehr über unsere digitalen Formate zu erfahren:

SLBB

Von-Gahlen-Straße 24 | 40625 Düsseldorf



digitalleader@slbb.de



+49 (0)211 - 239 66 67



www.slbb.de

