

HIGH PERFORMANCE TEAMS BY SLBB

Mehr als die Summe eurer Teile



SLBB

Organisation Transformers



Mehr Leistung - ganz automatisch

Die Leute in High Performance Teams haben ein gemeinsames Verständnis für ihr Ziel. Sie haben schlicht Bock auf das Thema und darauf erfolgreich zu sein. Sie übernehmen deshalb echte Verantwortung – sowohl für die Zielerreichung als auch füreinander. Da werden schon mal 120 Äpfel statt nur 100 gepflückt. Nicht, weil man muss, sondern weil man will. Am Ende entsteht ganz automatisch mehr Leistung.





Reflexionsfragen

- 1 **Trust:** Wie schafft ihr Vertrauen und Sicherheit für einen angstfreien Raum?
- 2 **Vollkontakt:** Welche Rolle spielen Konflikte für schnelles Wachstum?
- 3 **Captain:** Wie entsteht Commitment aus gegenseitigem Rollenverständnis?
- 4 **Accountability:** Wie challenged ihr euch effektiv für gemeinsames Wachstum?
- 5 **Nº 1:** Wie erreicht ihr nachhaltige Peak Performance mit Spaß und Flow?

Eure Vorteile

- 1 **Leistungseuphorie:** Bessere Performance bei gleichem Aufwand
- 2 **Strömung:** Purer Flow durch purposegetriebene Arbeitsabläufe
- 3 **100%:** Bessere physische + emotionale Gesundheit für jeden Einzelnen
- 4 **Limitless:** Ein Team das gemeinsam Lust hat neue Horizonte zu entdecken
- 5 **Vision:** Stolz sein auf eure außergewöhnliche persönliche Teamleistung



Referenz

“Proud of my 'Hermes' team! Together with my colleagues of the Euler Hermes DACH Board and 99% of our colleagues, (...) We have built a foundation of 'high performance teams' in the last 2 years, inspired by Patrick Lencioni and supported by SLBB - Stefan Lammers Business Building. We build upon a foundation of mutual trust, empowered people, open and passionate debate and mutual support in reaching our OKR team targets.”



Edna Schöne

Managing Board, Allianz Trade (vormals Euler Hermes)



Gib uns dein Signal

Wir sind bereit.

 kontakt@slbb.de

 www.slbb.de

 +49 211 2396667