

SLBB



Organisation Transformers

KULTURENTWICKLUNG BY SLBB

Bäume mit tiefen Wurzeln wachsen am höchsten.



Mutterboden

Der Geruch vom feuchten Boden, der unter deinen Füßen nachgibt, kühle, saftige Erde umgeben von sattem Grün...

Die Unternehmenskultur ist der Mutterboden um das Wurzelwerk deiner Organisation. Ist er fruchtbar, so lässt er den Baum zu seiner vollen Größe wachsen. Eine Kulturtransformation ist die Anreicherung des Mutterbodens mit Nährstoffen. Es ist der wichtigste Veränderungsprozess in der Geschichte deines Unternehmens.



Eure Zukunft

- 1 Eine Organisation, die ihre Werte lebt und nach außen verkörpert.
- 2 Eine Organisation, die dem Zeitgeist der Konkurrenz voraus ist.
- 3 Growth Mindset als Grundpfeiler eurer Organisationskultur.
- 4 Empowerte Mitarbeitende, die mit Mut und Ownership das Potenzial in deiner Organisation / deinem Bereich voll ausschöpfen.
- 5 Messbare Verbesserung in Zufriedenheit und Leistung bei Mitarbeitenden.

Euer Action Plan

- 1 Wir begleiten euch bei der Geburt eurer neuen Unternehmenskultur, und sind Stützhilfe für neues Astwerk.
- 2 Wir begleiten euch beim entwickeln der Werte und Vision für eure Organisation / Bereich
- 3 Wir stellen auch unangenehme Fragen und begleiten euch bei wichtigen Entscheidungen.
- 4 Mit euch im Lead etablieren wir eine neue gemeinsamen Leistungsanspruch als entscheidenden Erfolgsfaktor in eurer Organisation / Bereich.
- 5 Durch exzellenten Teamzusammenhalt und Ownership erlebt ihr nachhaltige Leistungssteigerung, mehr Arbeitsfreude und Energie



“Durch die Beratung und den Transformationsprozess von SLBB mit dem Team A. Wieland, K. Sander, M. Kristen und S. Lammers konnten wir unsere **Führungskultur nachhaltig verbessern**. Ihre Ansätze zeigen ein **modernes Verständnis** von Führung: Offenheit, Transparenz und Fairness ermöglichen **konstruktiven Dissens**, auf allen Ebenen. Davon haben wir sehr profitiert – die Beratung war auf unsere Anforderungen perfekt zugeschnitten, die Begleitung unserer Vorstandsmeetings sehr wertvoll. **Das Ergebnis spricht für sich**, auch bestätigt durch ein herausragendes Feedback bei unserer Mitarbeiterbefragung.”



Ulrich Nöthel

Risikovorstand Euler Hermes Deutschland

“Herr Lammers hat uns im Rahmen unserer konzerninternen Reorganisation sehr geholfen, als neue Führungsmannschaft **persönlich zusammenzuwachsen** und ein **gemeinsames Leitbild** und strategische wie operative Stellhebel hieraus abzuleiten. Dabei entwickelten wir ein zum Teil sehr **innovatives Verständnis** sowohl von unserer Zusammenarbeit im Führungsteam, vor allem aber auch mit unseren Mitarbeitern.”



Uwe Baust

ehem. Leiter Mittelstandsgeschäft Commerzbank Region Düsseldorf

THIS IS
THE SIGN
YOU'VE BEEN
LOOKING FOR

Gib uns dein Signal

Wir sind bereit.



www.slbb.de



kontakt@slbb.de



+49 211 2396667